

	ÎNTREBARE	R1	R2	R3
1	Actul normativ în care se regăsește principiul interzicerii muncii forțate este:	Codul muncii	Legea 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale	Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă
2	Bogdan este elev în clasa a XI la un colegiu tehnic, specializarea mecanic auto, iar în luna iulie efectuează un stagiu de practică la un service auto. Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă Bogdan este:	alt participant	angajat	lucrător
3	Afirmația: să nu scoată din funcțiune, să nu modifice, să nu schimbe sau să mute arbitrar dispozitivele de protecție ale echipamentelor tehnice și a clădirilor este:	un drept al lucrătorilor	o obligație a angajatorului	o obligație a lucrătorilor
4	Iulian este muncitor pe un șantier. A primit de la șeful său să execute o sarcină de muncă care îi pune în pericol de accidentare pe ceilalți participanți la procesul de muncă. În această situație, Iulian are:	dreptul să refuze parțial executarea sarcini de muncă	dreptul să refuze executarea sarcini de muncă	obligația să refuze întemeiat executarea sarcini de muncă
5	Instruirea, formarea și perfecționarea se realizează:	în timpul programului de lucru sau în afara timpului de lucru și pe cheltuiala angajatorului.	în timpul programului de lucru și pe cheltuiala angajatorului.	în timpul programului de lucru și pe cheltuiala angajatului.
6	Valentin are 19 ani. Lucrează de 2 ani la un supermarket pe postul de vânzător. Pe data de 01.03.2025 și-a dat demisia. Perioada de preaviz nu poate fi mai mare de:	45 de zile lucrătoare	30 de zile lucrătoare	20 de zile lucrătoare
7	Munca suplimentară este munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal. Alina are 16 ani și lucrează la un restaurant pe postul de ajutor de ospătar. A fost solicitată să lucreze în afara orelor de program. Poate lucra?	da, ocazional.	nu poate presta muncă suplimentară	da, cu acordul părinților
8	Condițiile privind utilizarea semnăturii electronice trebuie stabilite prin:	Regulamentul de Organizare și Funcționare și/sau Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate.	Regulamentul Intern și/sau Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate.	Regulamentul Intern și Contractul individual de muncă.
9	Prin demisie se înțelege:	încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului	încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatului	încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului sau din inițiativa angajatului
10	Contractul individual de muncă (CIM) cuprinde:	clauze esențiale care au caracter obligatoriu și/ sau specifice care de asemenea au caracter obligatoriu	clauze esențiale care pot fi obligatorii și facultative și clauze specifice care pot fi facultative	clauze esențiale care au caracter obligatoriu și/ sau specifice care au caracter facultativ

11	Durata normală a timpului de muncă pentru tinerii în vârstă de până la 18 ani este de:	8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână	7 ore pe zi și de 35 de ore pe săptămână	6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână
12	Echipamentele de muncă pot fi clasificate după 4 criterii, respectiv:	domeniul de acționare a acestora, destinație, modul de construcție, modul de utilizare	domeniul de instalare a acestora, destinație, modul de utilizare, modul de acționare	domeniul de utilizare a acestora, destinație, modul de instalare, modul de acționare
13	Echipamentele de muncă (EM) clasificate după criteriul destinație, sunt:	EM pentru construcții și EM sub presiune	EM universale și EM specifice	EM fixe și EM mobile.
14	Echipamentele de muncă (EM) clasificate după criteriul mod de instalare,	EM pentru construcții și EM sub presiune	EM universale și EM specifice	EM fixe și EM mobile.
15	Echipamentele de muncă fabricate și utilizate trebuie să dețină carte tehnică tradusă în limba:	distribuitorului	utilizatorului	producătorului
16	Echipamentele de muncă vor fi instalate numai de	calificate și competente.	numite de angajator	persoane cu experiență
17	Montarea și demontarea echipamentelor de muncă va fi realizată conform:	instrucțiunilor furnizate de serviciul extern	instrucțiunilor furnizate de producător	instrucțiunilor furnizate de angajator
18	Elementele esențiale pentru asigurarea securității din componența echipamentelor de muncă sunt:	sistemele de comandă, dispozitivele de protecție și dispozitivele de avertizare și semnalizare	sistemele de control, dispozitivele de protecție, dispozitivele de avertizare și semnalizare	sistemele de comandă, dispozitivele de control, dispozitivele de avertizare și semnalizare
19	Comanda de oprire a echipamentului de muncă trebuie să aibă prioritate față de:	comenzile de pornire	comenzile de control	comenzile de avertizare
20	Echipamentele individuale de protecție care asigură protecția capului pot fi împărțite în 3 categorii:	căști de protecție pentru mine;șepci, caschete,căciuli, ;pălării fără cozoroc; bonete, plase de păr etc. din material textil, material textil tratat	căști de protecție pentru industrie; șepci, caschete, căciuli, pălării cu sau fără cozoroc; bonete, plase de păr etc. din material textil, material textil tratat	căști de protecție pentru industrie; șepci, caschete ;antifoane, dopuri pentru urechi bonete, plase de păr etc. din material textil, material textil tratat
21	Căștile de protecție pot acoperi mai multe zone de risc. Acestea sunt:	mecanice, termice, vizuale și electrice	mecanice, chimice, termice, vizuale și electrice	mecanice, chimice, vizuale și electrice
22	EIP trebuie să acționeze ca un obstacol:	fizic între pericol și executant(lucrător) astfel încât acțiunea factorului de risc asupra organismului să nu prezinte un pericol pentru acesta.	termic între pericol și executant(lucrător) astfel încât acțiunea factorului de risc asupra organismului să nu prezinte un pericol pentru acesta.	mecanic între pericol și executant(lucrător) astfel încât acțiunea pericolului asupra organismului să nu prezinte un factor de risc pentru acesta.
23	Măștile de protecție în funcție de nivelul de protecție și de totalul scurgerilor, filtrele de particule sunt împărțite în 3 clase. Cele din categoria FFP1 asigură	particulelor și a substanțelor periculoase pentru sănătate (praf, fum, aerosoli).	particulelor și a substanțelor periculoase, care nu sunt toxice, dar sunt iritante pentru mucoase.	particulelor toxice și a substanțelor cancerigene și radioactive (virusi, bacterii, spori de ciuperci).
24	Măștile de protecție în funcție de nivelul de protecție și de totalul scurgerilor, filtrele de particule sunt împărțite în 3 clase. Cele din categoria FFP2 asigură	particulelor și a substanțelor periculoase pentru sănătate (praf, fum, aerosoli).	particulelor și a substanțelor periculoase, care nu sunt toxice, dar sunt iritante pentru mucoase.	particulelor toxice și a substanțelor cancerigene și radioactive (virusi, bacterii, spori de ciuperci).

25	Măștile de protecție în funcție de nivelul de protecție și de totalul scurgerilor, filtrele de particule sunt împărțite în 3 clase. Cele din categoria FFP3 asigură	particulelor și a substanțelor periculoase, care nu sunt toxice, dar sunt iritante pentru mucoase.	particulelor și a substanțelor periculoase pentru sănătate (praf, fum, aerosoli).	particulelor toxice și a substanțelor cancerigene și radioactive (virusi, bacterii, spori de ciuperci).
26	Panourile de semnalizare pot fi de 5 tipuri și anume :	de interdicție, avertizare, obligativitate, salvare și de prim ajutor și pentru materialele de stingere a incendiilor.	de interdicție, informare, obligativitate, salvare și de prim ajutor și pentru materialele de stingere a incendiilor.	de avertizare, obligativitate, salvare, prim ajutor și pentru materialele de stingere a incendiilor.
27	Panourile de obligativitate au următoarele caracteristici:	pictograma alba pe fond albastru (partea albastră trebuie să ocupe cel puțin 45 % din suprafața panoului)	pictograma alba pe fond albastru (partea albastră trebuie să ocupe cel puțin 50 % din suprafața panoului).	pictograma alba pe fond albastru (partea albastră trebuie să ocupe cel puțin 55 % din suprafața panoului)
28	Panourile de interdicție au următoarele caracteristici:	pictograma roșie pe fond alb (partea neagră trebuie să ocupe cel puțin 35% din suprafața panoului).	pictograma albă pe fond negru (partea roșie trebuie să ocupe cel puțin 35% din suprafața panoului).	pictograma neagră pe fond alb (partea roșie trebuie să ocupe cel puțin 35% din suprafața panoului).
29	Semnalizarea obstacolelor și a locurilor periculoase, se face:	prin culoarea galbenă alternativ cu culoarea roșie sau culoarea neagră alternativ cu culoarea albă.	prin culoarea galbenă alternativ cu culoarea albă sau culoarea roșie alternativ cu culoarea neagră.	prin culoarea galbenă alternativ cu culoarea neagră sau culoarea roșie alternativ cu culoarea albă.
30	Semnalizarea obstacolelor și a locurilor periculoase se face cu benzi galben-negru sau roșu-alb care trebuie să fie înclinate la cca.	45° și să aibă dimensiunile aproximativ egale.	55° și să aibă dimensiunile aproximativ egale.	65° și să aibă dimensiunile aproximativ egale.
31	Culoarea este un mod de semnalizare de securitate și sănătate prezent în toate locurile de muncă. Culoarea galbenă are următoarea semnificație:	semnal de pericol	semnal de avertizare	semnal de obligație
32	Panourile care au formă triunghiulară sunt panouri de:	interdicție	obligativitate	avertizare
33	Sistemul de muncă este format din următoarele elemente:	executant, sarcina de muncă, echipamente de muncă și mediul de muncă	executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă și mediul de muncă	executant, sarcina de muncă, echipamente individuale de protecție și mediul de muncă
34	Factorii de risc pot fi clasificați după 3 criterii :	elementul generator al factorilor de risc, natura factorilor de risc și consecința factorilor de risc	elementul generator al factorilor de risc, natura factorilor de risc și influența factorilor de risc	elementul generator al factorilor de risc, tipul factorilor de risc și influența factorilor de risc
35	Riscurile profesionale pot fi clasificate în 5 mari categorii :	fizice, chimice, biologice, psiho-sociale și afecțiuni musculoscheletale (AMS)	fizice, chimice, biologice, electrice și afecțiuni musculoscheletale (AMS)	fizice, chimice, mecanice, psiho-sociale și afecțiuni musculoscheletale (AMS)
36	În funcție de intensitatea factorilor de risc, aceștia pot fi :	factori de risc principali și obiectivi,	factori de risc principali și secundari	factori de risc principali și subiectivi
37	În funcție de natura factorilor de risc, aceștia pot fi :	factori de risc principali și obiectivi,	factori de risc principali și secundari	factori de risc obiectivi și subiectivi
38	Zgomotul poate cauza afectarea permanentă a auzului, dacă depășește	87 dB(A)!	85 dB(A)!	80 dB(A)!

39	Conform prevederilor legale, instruirea lucrătorilor la locul de muncă o face:	personalul specializat al unui serviciu extern de prevenire și protecție.	conducătorul direct al locului de muncă	personalul specializat din interiorul unității
40	Instruirea introductivă generală se finalizează prin:	aplicații practice	testare scrisă	testare practică
41	Radu a terminat școala profesională și s-a angajat la o spălătorie. El participă la instruirea SSM unde se fac demonstrații și exerciții practice privind activitatea. Acest tip de instruire este:	instruire introductivă generală	instruire la locul de muncă	instruire periodică
42	Adelina este angajată și a lipsit de la job 60 de zile lucrătoare datorită unor probleme medicale. În prima zi când s-a întors, a participat la o instruire în domeniul SSM. Aceasta tip de	instruire la locul de muncă	instruire periodică	instruire suplimentară
43	Fișa individuală de instructaj este un document care se completează pentru următoarele persoane:	persoane angajate; studenți în perioada de practică; elevi în perioada de practică; someri.	persoane angajate; studenți în perioada de practică; elevi în perioada de practică; ucenici.	persoane angajate; studenți în perioada de practică; elevi în perioada de practică; asistați sociali.
44	Fișa individuală de instructaj este un document care conține informații referitoare și la efectuarea controlului medical la angajare.	viza medicului de familie; viza pentru testarea psihiatrică	viza medicului de medicina muncii; viza pentru testarea psihiatrică	viza medicului de medicina muncii; viza pentru testarea medicală
45	Accidentul survenit în timpul și pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la domiciliu și invers și care a antrenat vătămarea sau decesul este:	accident de muncă de circulație	accident de muncă de traseu	accident în afara muncii
46	Evenimentul care are drept consecință leziuni superficiale care necesită numai acordarea primelor îngrijiri medicale și a antrenat incapacitate de muncă cu o durată mai mică	accident ușor	accident în afara muncii	accident de muncă
47	Conflictele dintre salariați și angajatori privind interesele cu caracter economic, profesional sau social ori drepturile rezultate din desfășurarea raporturilor de muncă reprezintă:	conflicte profesionale	conflicte de muncă	conflicte sociale
48	Fișa de aptitudini este documentul emis de medicul de medicina muncii, în baza fișei de solicitare a examenului medical la angajare, fișei de identificare a factorilor de risc profesional, dosarului medical și a examenelor medicale efectuate prin care	apt, apt necondiționat, inapt temporar sau inapt pentru un loc de muncă	apt, apt condiționat, apt temporar sau inapt pentru un loc de muncă	apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru un loc de muncă